

• TEAM *Hakerki* •

**Coaching Zespołu**

Podstawowa oferta procesu Team Coachingu dla Organizacji

# Cele – Po co Zespołowi Coaching?

- Zwiększenie motywacji członków zespołu
- Wsparcie w osiągnięciu celów zespołu
- Zdobywanie lub rozwinięcie kompetencji
- Budowanie świadomości ról zespołowych
- Zrozumienie wzajemnych zachowań
- Poprawa komunikacji
- Wspieranie rozwoju zespołów
- Podniesienie efektywności działań
- Usprawnienie współpracy
- Towarzyszenie w merytorycznych pracach zespołu

W sesjach biorą udział członkowie jednego zespołu.



Zakres – Krok 1:

# Diagnoza i start



To jest moment w którym identyfikujemy mocne strony zespołu i sprawdzamy obszary do rozwoju. Kluczem jest rozmowa z zespołem, odkrycie jego potencjału. Na tym etapie zespół decyduje, czy proponowane podejście i metoda jest dla niego.

## **Efekty pracy:**

- Określenie obszaru prac z zespołem
- Ustalenie odgórnych celów procesu
- Przedstawienie zespołowi sposobu pracy
- Sprawdzenie gotowości zespołu do pracy

## **Forma pracy:**

- Spotkanie z szefem zespołu – **1h**
- Spotkanie z zespołami lub ich przedstawicielami – **1-1,5h**

W przypadku braku możliwości spotkania z zespołem lub jego przedstawicielem, przeprowadzamy analizę potrzeb zespołu w formie elektronicznej przed rozpoczęciem procesu.

Krok 2:

# Start procesu

## Pierwsza sesja coachingu zespołowego:

- Ustalenie celu procesu, wizji końca
- Zbudowanie kontraktu
- Analiza punktu wyjścia i punktu docelowego
- Zbadanie miar sukcesu



Sesje coachingu zespołowego są pracą całodzienną (6-8 godzin). Odbywają się w odstępach około 1 miesiąca. Ilość sesji i ich częstotliwość dostosowana jest do danego zespołu. Zazwyczaj proces trwa 6 miesięcy = 6 sesji.

Krok 3:

# Praca indywidualna (opcjonalnie)

**Sesje indywidualne w zależności od osoby mogą mieć różne cele, np.:**

- moja rola w zespole i wkład w realizację celu
- moje wartości, które chcę wnieść do zespołu
- moje oczekiwania w stosunku do zespołu
- mój rozwój w całym procesie coachingu zespołowego



Sesje indywidualne mogą stanowić wzmocnienie i uzupełnienie całego procesu dla zainteresowanych osób. Mogą pojawić się jako potrzeba w trakcie procesu zespołowego. Mogą być jednorazowymi spotkaniami lub indywidualnym procesem coachingowym (najczęściej do 6 spotkań). Rozmowy indywidualne odbywają się poprzez Skype i trwają 60 – 90 minut.

Krok 4:

# Proces

**Poruszane zagadnienia należą do decyzji zespołu i wpisują się w założone cele procesu.**

Możliwe obszary prac:

- Analiza mocnych stron zespołu i obszarów do rozwoju
- Analiza wartości zespołu, cech charakterystycznych
- Badanie talentów zespołu (test StrengthsFinder – wersja dodatkowo płatna \$20/osobę/ za test)
- Praca nad relacjami w zespole
- Wypracowanie rozwiązań merytorycznych przez zespół
- Wypracowanie sposobu pracy zespołu (współpracy pomiędzy członkami i pomiędzy zespołem, a otoczeniem biznesowym)
- Inne w zależności od bieżących potrzeb zespołu

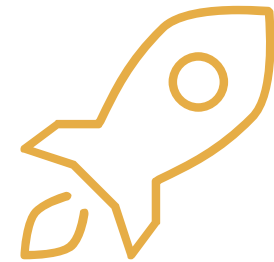
Kolejne sesje coachingu zespołowego, podczas których zespół pracuje nad ustalonym przez siebie celem. Rola coacha w tym procesie to zadawanie pytań, słuchanie, nadzorowanie procesu, pomoc w ustaleniu celu, budowaniu wizji, projektowaniu działań oraz zarządzanie zaangażowaniem zespołu, obserwacja i odzwierciedlanie, a także rola facylitatora i moderatora.

Krok 5:

# Zakończenie procesu/Ewaluacja

## Podsumowanie procesu:

- Ustalenie kolejnych kroków rozwojowych
- Przekazanie wniosków rozwojowych osobom zlecającym proces coachingu (lecz nie opinii o konkretnych osobach, które brały udział w procesie)



# Zakres oferty



## **Oferta zawiera:**

- Przygotowanie i prowadzenie spotkań
- Koszty dojazdu i zakwaterowania coachów



## **Zaangażowanie klienta**

- Klient zarządza logistyką sesji coachingowych (sala, rzutnik, tablica lub flipchart itd.).



# Więcej o nas



## **ALEKSANDRA CHRAPKO**

Akredytowany Coach ACC ICF i trener biznesu. Pracuje z ludźmi, bo to jej pasja. Łączy przekazywanie wiedzy z bardzo indywidualnym podejściem rozwojowym. Od wielu lat pracuje z biznesem, realizując projekty szkoleniowe, konsultacyjne i coachingowe.



## **ANNA RAIMANN**

Akredytowany Coach ACC ICF, trener, psycholog biznesu. Wspiera firmy w rozwoju poprzez pracę warsztatową z zespołami oraz indywidualną z właścicielami i managerami. Specjalizuje się w tematyce budowania strategii, relacji i komunikacji. Prowadzi również autorskie programy coachingu grupowego.

# Kontakt

Zapraszamy do kontaktu



**Aleksandra**  
604 214 308



**Anna**  
609 630 876

• TEAM Hakerki •

[www.TeamHakerki.pl](http://www.TeamHakerki.pl)

Z naszą pomocą zbudujesz swój Dream Team!